



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna
Ambito territoriale Scolastico di Cagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata al Contratto Integrativo di Sede relativo ai “*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2016*” riguardante il personale non dirigente – Comparto Funzioni Centrali – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2016 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell’anno 2016 presso l’USR per la Sardegna – Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12 ottobre 2018 Contratto 10 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente: Luca Cancelliere Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CONFSAL, INTESA, FLP, RSU Firmatarie della preintesa: CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Il presente contratto si applica al personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali –, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2016 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell’anno 2016 presso l’Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l’anno 2016
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell’art. 5 comma 2 lett. e) e comma 3 del D.Lgs. 123/2011, l’ipotesi di accordo è inviata all’Ufficio centrale di bilancio del MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile. All’ipotesi sono allegata la Relazione Illustrativa e quella Tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi previsti dal MEF – RGS n°25/2012.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L’ipotesi di accordo, di cui alla presente relazione, ha recepito le disposizioni contenute nel CCNI 1/2018 sottoscritto definitivamente in data 7/09/2018 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato, unitamente al piano triennale anticorruzione di cui costituisce una sezione, in data 29/01/2016 con DM 37 e, per il triennio 2018-2020, con DM 72 del 31/1/2018
	Eventuali osservazioni L’accordo definitivo è stato sottoscritto, a seguito di regolare convocazione delle parti in data 10.12.2018, dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU e dalle OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione in applicazione della vigente normativa.	

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna
Ambito territoriale Scolastico di Cagliari

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Il contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari – per il Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016, destinato al personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali –, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2016 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2016, presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.

In base a quanto disposto dall'art. 2 del CCNI n. 1/2018, sottoscritto in via definitiva in data 7/09/2018 e riguardante i *“Criteri e Modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – Anno 2016”*, le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2016, specificamente assegnate all'USR Sardegna, sono pari complessivamente ad € 113.375,05 (lordo dipendente), di cui, € 5.582,05 per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI 1/2018, i centralinisti telefonici non vedenti ed € 107.793,00 per compensare la retribuzione di produttività, secondo le modalità indicate all'art. 5 del CCNI 1/2018.

In base al disposto del citato art. 5, comma 1 del CCNI n. 1/2018, tale risorsa finanziaria, come sopra indicata e risultante dagli allegati A e C al CCNI, è stata ripartita dal Direttore Generale dell'USR Sardegna con DD n° 16257 del 24/09/2018, tra gli Uffici sede di contrattazione, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2016 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2016.

In base alla ripartizione direttoriale, all'Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari è stata assegnata una somma complessiva pari ad euro 30.362,57, di cui euro 29.246,16 destinati alla retribuzione collettiva ed individuale ed € 1.116,41 alla remunerazione del centralinista ipovedente.

Oggetto di contrattazione di sede con la RSU e le OO.SS. territoriali è la somma di euro 29.246,16.

L'accordo definitivo è costituito dal richiamo al presupposto normativo rappresentato dal CCNI 1/2018 e dal provvedimento di assegnazione del Direttore Generale USR Sardegna, dalla parte sostanziale di accordo che in premessa stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività collettiva, pari al 50% (€14.623,08) dell'importo complessivo in contrattazione, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla performance 2016, validata in data 4/12/2018 da parte dell'OIV, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno, al netto dei periodi di assenza come individuati dall'art. 5⁶ del CCNI 1/2018, nonché dagli articoli dell'accordo che, nel caso della presente ipotesi, sono 4.

Articolo 1) *“Retribuzione di produttività”*. Esso stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività individuale, pari al 50% (14.623,08), basata sulla valutazione di ciascuna unità di personale mediante l'applicazione dei sei criteri individuati dall'art. 5⁹ del CCNI 1/2018 e, pertanto in conformità al medesimo. Le parti hanno inoltre approvato una scheda di valutazione finalizzata a riportare sinteticamente le valutazioni da ciascuno ottenute in relazione ai diversi criteri. La scheda è allegata, per farne parte, all'ipotesi contrattuale.

Articolo 2 *“Procedura di valutazione”*. In esso è affidata al Dirigente l'attribuzione a ciascun dipendente del coefficiente individuale tramite la compilazione di apposita scheda di valutazione tenuto conto del contributo dato da ciascuno, attraverso le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

Articolo 3 *“Validità ed efficacia del contratto di sede”* in cui si conferma che il contratto, la cui precedente ipotesi ha ottenuto il visto da parte dell'UCB, diviene efficace a seguito della sottoscrizione delle parti.

Articolo 4 *“Norme finali”* in cui le parti firmatarie dichiarano che da nessuna norma dell'ipotesi di accordo siglata discendono oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal CCNI e dalle assegnazioni dell'USR Sardegna.

Allegato 1 Contiene la scheda di valutazione approvata.

Il Dirigente
Luca Cancelliere
Doc. firmato digitalmente